

VFU-gruppen inom Regionalt vårdkompetensråd Mellansverige

- Presentation av VFU-gruppen
- VFU här och nu...
- Hur ser uppdraget ut fram till ungefär nu
- Vilka frågor har diskuterats
- Vad har vi valt att fokusera på
- Hur kan det nya uppdraget komma att se ut
- Önskemål



Presentation av VFU-gruppen

- Matts Olovsson, Uppsala universitet (sammankallande)
- Annsofi Blomquist, Region Västmanland
- Maria Gradin, Region Örebro län
- Carina Ahlstedt, Uppsala kommun
- Angelica Fredholm, Region Värmland



VFU här och nu..

- VFU – vad är det och varför då?
- Brist på VFU-platser?
 - Dålig samordning?
 - Var finns problemen?
 - Vilka är de begränsande faktorerna?
- Kvaliteten på VFU kan bli bättre.
 - Handledarutbildning

Hur ser uppdraget ut fram till ungefär nu

Aktivitet	Ansvarig	Tidplan
1. Kartlägga vilka handledarutbildningar som finns och hur de är organiserade vid universitet/högskolor, regioner och kommuner.	VFU-arbetsgruppen	Klart hösten -22
2. Kartlägga vad för handledarutbildning som olika program idag kräver/önskar att deras VFU-handledare har	VFU-arbetsgruppen	Klart hösten -22
3. Synkronisera vårt arbete med den Nationella VFU-samordnaren	VFU-arbetsgruppen	Klart hösten -22
4. Synkronisera vårt arbete med NVKRs VFU ansvarig	VFU-arbetsgruppen	Klart hösten -22
5. Kartlägga vad för inslag av handledarutbildning som finns på olika program och diskutera om det är önskvärt att alla som går en vårdutbildning också har en grundläggande handledarutbildning under sin grundutbildning	VFU-arbetsgruppen	Klart under -23
6. Påbörja diskussion om vad för handledarkompetens som olika typer av VFU-handledare rimligen bör ha för att bidra till VFU av hög kvalitet	VFU-arbetsgruppen	Klart under -23



Vilka frågor har diskuterats

- Hur ser bristen på VFU-platser ut?
- Genomströmning är låg – varför och vad göra åt
- Kvaliteten på VFU är viktig
- Nya modeller för VFU
- Outnyttjade miljöer för VFU
- Var ligger ansvaret för VFU-frågan?
- Handledarutbildning inom tex sjuksköterskeprogrammet
- Ekonomiska förutsättningar för studenter /lärosäte att ha VFU på annan ort
- Vilken roll har den nationella VFU-samordnaren Hans Wiklund?
- Handledarkompetens
- Handledarutbildning
- Nationellt studentplaceringsverktyg/program



Vad har vi valt att fokusera på

- Handledarkompetens
 - Vad är ”rätt” handledarkompetens?
 - Vem bestämmer vad för kompetens en viss handledare ska ha?
 - Nationell samsyn, är det eftersträvansvärt?
 - Bör det regleras i förordning eller liknande?
- Olika typer/nivåer av handledare
- Handledarutbildning
- Handledarportfölj
- Handledarteam
- Nationell digital baskurs i VFU-handledning



Hur kan det nya uppdraget komma att se ut

- Inventera och utveckla handledarutbildning för VFU både inom hälso- och sjukvården och tandvården.
 - *Det jobbar vi med redan*
- Vägledning avtal VFU från NVKR – Trepartsavtal
 - *Ska ses som stöd i process om avtal, speciellt för de som inte har avtal idag*
- Skriva fram ärenden till Nationella vårdkompetensrådet som bör hanteras gemensamt nationellt i stället för regionalt
 - *Studentplaceringsverktyg och digital grundkurs i VFU-handledning*
 - *Nationella direktiv om handledarkompetens*



Önskemål från VFU-gruppen inom RVKM

- Ökad och strukturerad samverkan med Nationella vårdkompetensrådets VFU- grupp.
- Bättre samordning mellan olika initiativ med bäring på VFU-frågorna.
- Det bör uppdras åt någon att ta det samlade ansvaret för VFU-frågorna.

