



**Vägen till en länsgemensam kompetensförsörjningsplan för Nära vård
- och resan framåt**

Projekt

Trygga kompetensen för en God och nära vård -En läns gemensam kompetensförsörjningsplan

2020-09-01 - 2022-06-30

2022-07-01 - 2023-06-30

Projektledning

Anna Bergemalm

Sara Norén

Styrgrupp

Maria Åkesson, HR-direktör Region Örebro län

Lars-Åke Brattlund, HR-direktör Örebro kommun

Carina Fyrpil, HR-chef Lindesbergs kommun

Johan Mejman, HR-chef Laxå kommun

Ingmar Ångman, områdeschef Vårld och folkhälsa, Region Örebro län

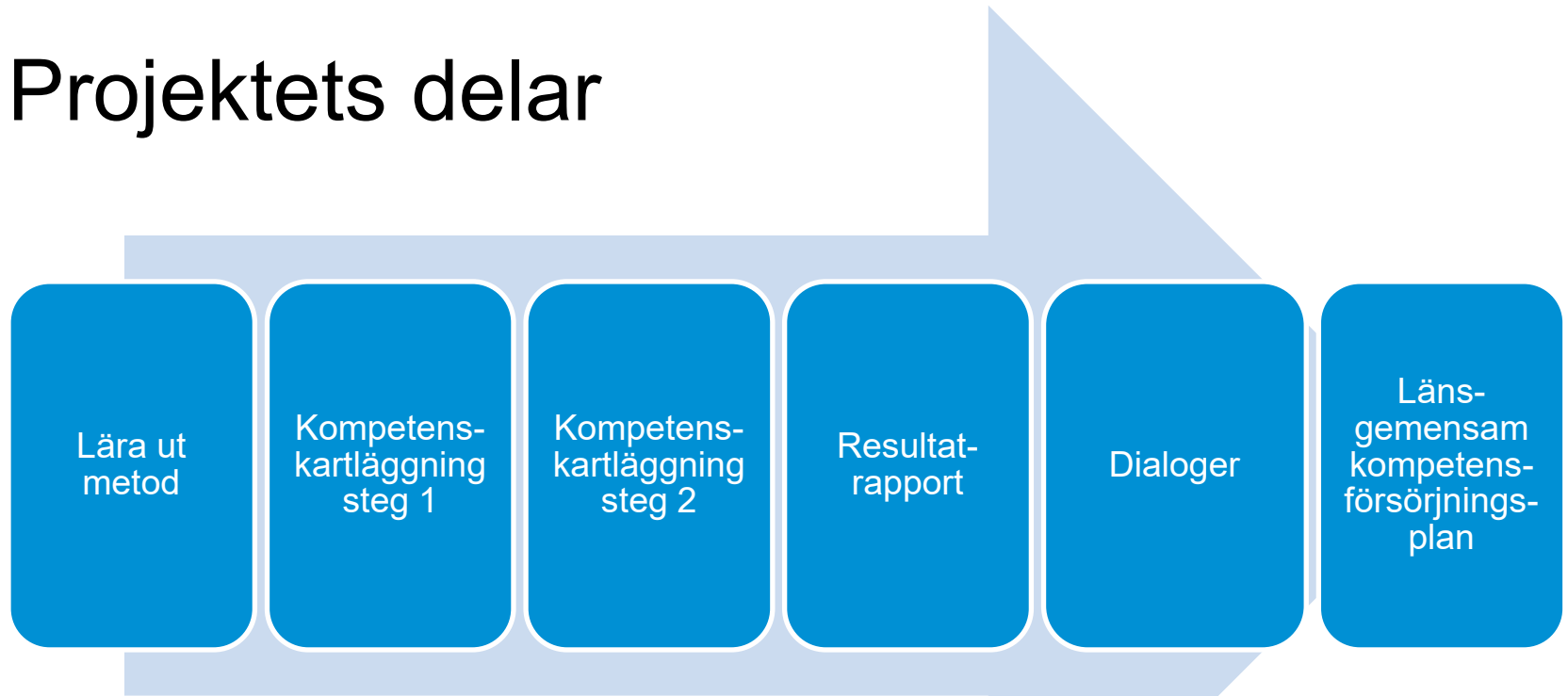


Vårt uppdrag

- Kompetenskartläggning i länet
- Sammanställa resultat
- Dialoger/
omvärldsbevakning
- Formulera länsgemensam kompetensförsörjningsplan för Nära vård



Projektets delar







Målbild och
färdplan
nära vård
Örebro län

Vad görs på kartläggningsworkshopen (steg 1)?



- Kompetensförsörjningsläget bedöms för utvalda yrkesbefattningar i ett nuläge (2021) samt för 2022-2024.
- En kort analys/kommentar formuleras om varför läget ser ut som det gör

Färgskatta yrkesbenämningarna

	Övertalighet: <ul style="list-style-type: none">• Det råder övertalighet inom yrkesgruppen.
	Hållbart: <ul style="list-style-type: none">• Yrkesgruppens kompetens motsvarar verksamhetens behov.• Det är möjligt att rekrytera personal med rätt kravprofil.
	Sårbart: <ul style="list-style-type: none">• Yrkesgruppens kompetens motsvarar nått och jämnt verksamhetens behov.• Med något justerad kravprofil är det möjlig att rekrytera personal, men det är svårt att rekrytera personal med rätt kravprofil
	Brist: <ul style="list-style-type: none">• Yrkesgruppens kompetens motsvarar inte verksamhetens behov.• Det mycket svårt att rekrytera personal med rätt kompetens.





Kompetenskartläggning Steg 2

Kritiska yrkesbefattningar

Vad ser ni för mönster i resultatet, finns strategiska vägval som ni ser att ni behöver göra?

Vilka kompetensförsörjningsaktiviteter gör ni idag gällande de yrkesbefattningar som finns med i kartläggningen?

Vilka ytterligare kompetensförsörjningsaktiviteter skulle vara relevanta för er att göra utifrån kartläggningsresultatet?

Inom vilka kompetensförsörjningsområden ser ni behov av att kunna samverka länsgemensamt?

Övriga tankar/medskick



Kompetens- försörjningsläget för Nära vård i Örebro län

– en länsgemensam
kompetenskartläggning

En del av projektet "Trygga kompetensen för en God och nära vård – En länsgemensam kompetensförsörjningsplan."

Version: 1



Dialoger

- Länets socialchefer och områdeschefer från Region Örebro län
- HR-chefsnätverket

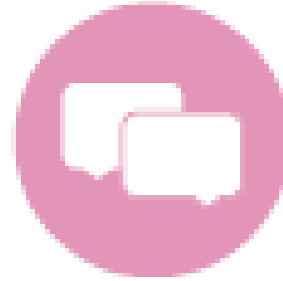
Vad ska med i den länsgemensamma kompetensförsörjningsplanen?

Vilka strategiska områden ska finnas med?

Vilka konkreta aktiviteter ska kommun och region börja göra tillsammans?



Språk- och kulturkompetens



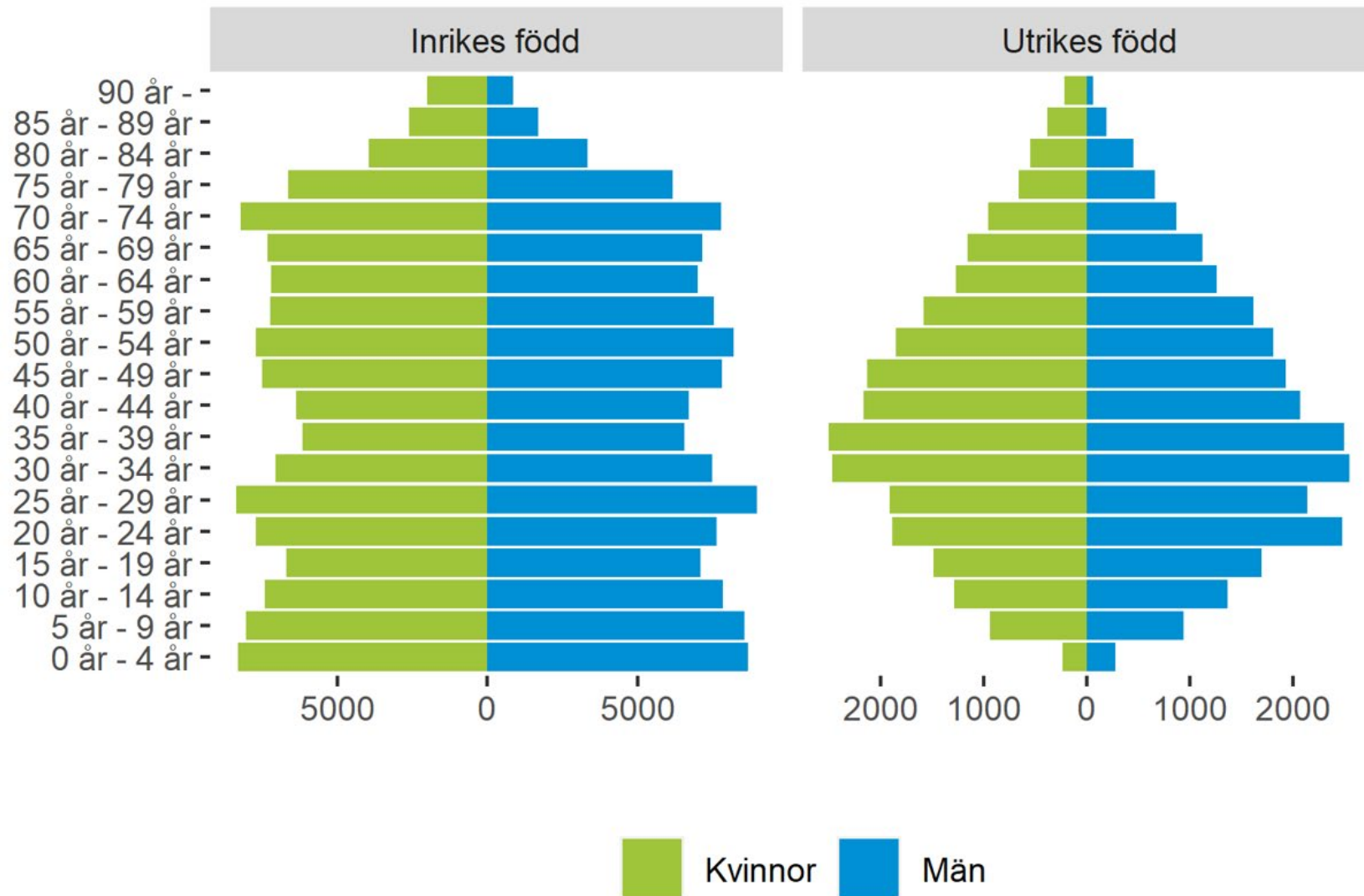
I Sverige i dag finns en stor grupp i arbetsför ålder med utländsk bakgrund, annan kultur och med svenska som andraspråk, en stor potential som behöver tas tillvara.

För att frigöra denna kraft behöver hinder rivas och det behöver ske ökade satsningar på språk- och kulturkompetens.

Aktivitet:

Stärka språk- och kulturkompetens i länet.

Befolkning efter kön i Örebro län 2019





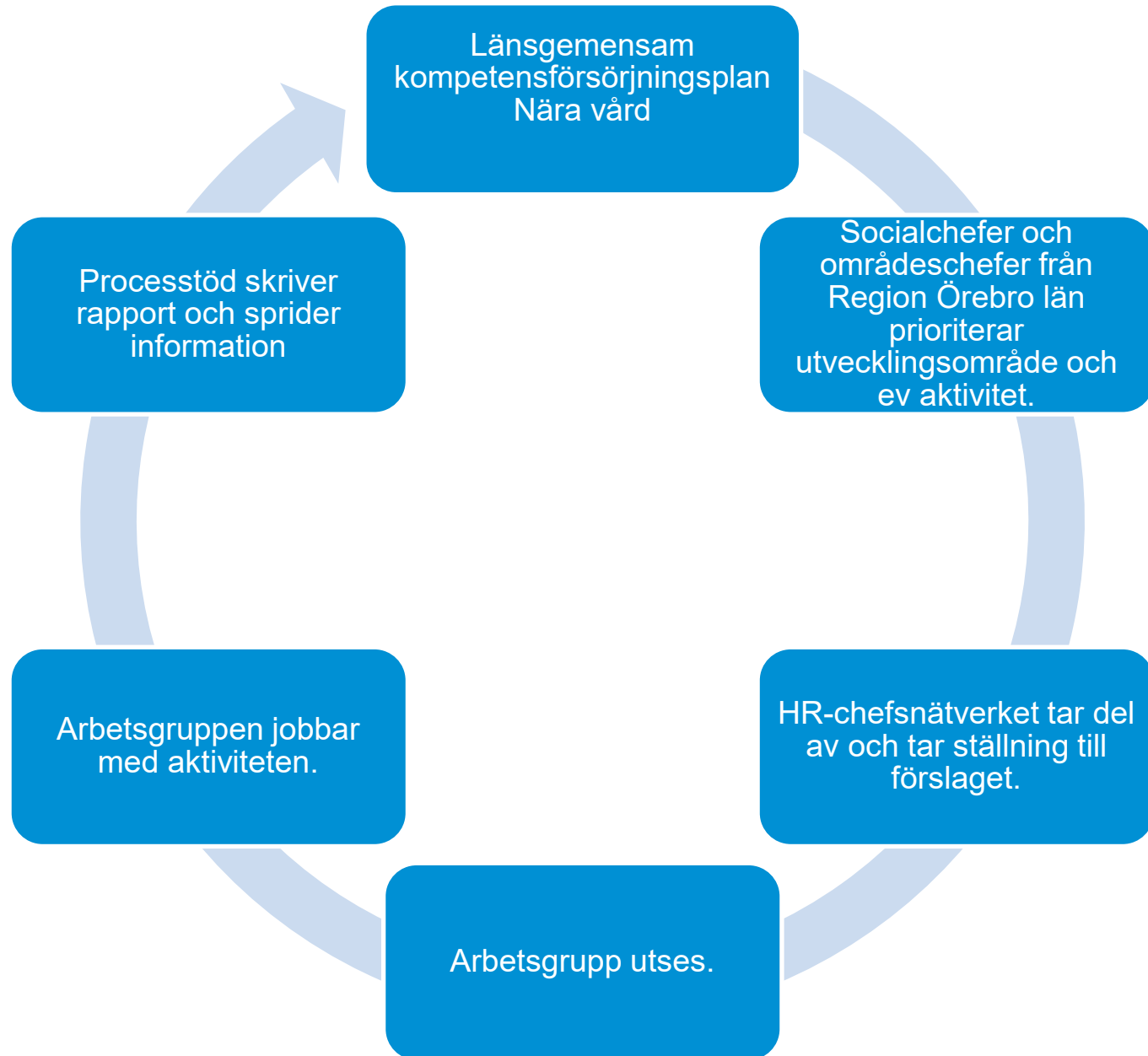
**Länsgemensam
kompetensförsörjningsplan
Nära vård**

Fortsatt arbete





Systematiskt arbetsätt



Nationell och länsövergripande kartläggning

- På vilka sätt påverkas er kompetensförsörjning av bristande språk och kulturkompetens? Vilka konsekvenser för det med sig och på vilka sätt hindrar det omställningen till Nära vård?
- Vad görs eller är på gång att göras inom området språk- och kulturkompetens inom din kommun/regionen?
- Vilken specifik aktivitet inom området språk- och kulturkompetens önskar ni att vi jobbar med länsgemensamt?
- Finns det några särskilda personer inom organisationen som vet mer i frågan? Kan vi få kontaktuppgifter till dem?







Kontakt projektledning



Sara Norén
sara.noren@regionorebrolan.se
019-602 73 61



Anna Bergemalm
anna.bergemalm@regionorebrolan.se
019-21 23 78