



**Fokusområde: Stimulera och integrera klinisk forskning i den kliniska verksamheten**

**Arbetsgrupp  
Kartlägga befintliga typer av anställningar och ekonomiska modeller för förenade anställningar och andra typer av kombinationstjänster/ samarbetsmodeller i kommuner och regioner**

**Beslutat av Regionala vårdkompetensrådets arbetsutskott  
2022-09-23**

# Innehåll

1.	Bakgrund .....	3
2.	Krav på uppdraget .....	3
3.	Aktiviteter .....	4
4.	Metod .....	5
5.	Arbetsgruppens organisation .....	5
6.	Tidplan .....	6

# 1. Bakgrund

Regionala vårdkompetensrådet Mellansverige är ett samverkansforum mellan regioner, kommuner och lärosäten. Rådet omfattar verksamheterna i följande sju län: Dalarna, Gävleborg, Södermanland, Uppsala, Värmland, Västmanland och Örebro. Övergripande mål med rådets verksamhet är att effektivisera kompetensförsörjningen av hälso- och sjukvården och tandvården. Regionala vårdkompetensrådet Mellansverige ska initialt rikta sitt arbete mot de yrken som kräver högskoleutbildning. Vid förändring av uppdraget för det nationella vårdkompetensrådet anpassas uppdraget för det regionala vårdkompetensrådet. Utgångspunkter för rådets arbete är att en effektivare och bättre samordnad kompetensförsörjning inom hälso- och sjukvården kan bidra till en mer jämlik, säker, effektiv och hållbar hälso- och sjukvård.

De övergripande målen ska uppnås genom att:

- främja dialog och samverkan mellan berörda aktörer på regional nivå
- samla och föra dialog om huvudmännens kompetensbehov och om kompetensförsörjning på både lång och kort sikt till lärosätena
- föra dialog om planerade förändringar av utbildningar
- samverka kring strategiska framtidsfrågor inom kompetensförsörjning
- samordna arbetet med det gemensamma utbildnings-uppdraget (VFU) för alla relevanta utbildningar
- samverka och föra dialog med det nationella vårdkompetensrådet
- länka samman det nationella vårdkompetensrådet med arbetet på regional och lokal nivå
- främja att nationella förslag på åtgärder realiserar och att det skapas tryck i arbetet regionalt och lokalt
- samverka med övriga regionala vårdkompetensråd

Regionala vårdkompetensrådet Mellansverige har beslutat tillsätta sex arbetsgrupper kopplat till Aktivitetsplan 2022, bland annat denna för att kartlägga befintliga typer av anställningar och ekonomiska modeller för förenade anställningar och andra typer av kombinationstjänster/samarbetsmodeller i kommuner och regioner.

Arbetsgruppen ska ha representation från alla berörda parter.

## 2. Krav på uppdraget

- Främja dialog och samverkan mellan berörda aktörer.
- Stödja regionala vårdkompetensrådet fortlöpande i upprättande, uppdaterande och utvecklande av prioriterade aktiviteter inom området.
- Samverka och föra dialog med det nationella vårdkompetensrådet och dess berörda arbetsgrupper.

- Uppdraget ska utföras på ett sådant sätt att huvudsakliga intressenter är delaktiga i och har insyn i processen.

### 3. Aktiviteter

Arbetsgruppen ska kartlägga befintliga typer av anställningar och ekonomiska modeller för förenade anställningar och andra typer av kombinationstjänster/samarbetsmodeller i kommuner och regioner. Gruppen ska ta fram en hållbar struktur för förenade anställningar och andra typer av kombinationstjänster/samarbetsmodeller i kommuner och regioner, inklusive kombinationer såsom klinisk verksamhet och undervisning.

Det åligger arbetsgruppen att strukturera arbetet, sortera, prioritera och ge förslag på utveckling av uppdraget. Aktiviteter med tidplan redovisas nedan.

Aktivitet	Ansvarig	Tidplan
Kartlägga och sammanställa befintliga typer av anställningar och ekonomiska modeller för förenade anställningar och andra typer av kombinationstjänster/samarbetsmodeller i kommuner och regioner	Alla i arbetsgruppen. Arbetsuppgifter är fördelade.	Uppstart 16 maj Klart till arbetsmöte i augusti
Kartlägga och sammanställa utmaningar och problem <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gränsdragningar regioner, kommuner och universiteten</li> <li>- Kopplat till olika professioner</li> <li>-</li> </ul>	Alla i arbetsgruppen. Arbetsuppgifter är fördelade	Inventering fram till arbetsmöte i augusti. skriva sammanställning på arbetsmötet i augusti.
Kartlägga och sammanställa goda exempel på lösningar inom andra områden (exv inom skolverksamhet)	Alla i arbetsgruppen. Arbetsuppgifter är fördelade	
Sammanställa framtida behov och förutsättningar <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nära vård</li> <li>- Strukturering av vården</li> <li>- Attraktivitet - kompetensförsörjning</li> </ul>	Sahra	Uppstart på arbetsmöte i augusti

Mallar / modeller – underlag för kvalitetssäkra avtal: Lön Arbetsmiljö Arbetstid Andra villkor När det inte funkar Behov: - Central samordning - Enhetlig rådgivning	Alla i arbetsgruppen. Arbetsuppgifter är fördelade	Insamling av goda exempel maj – augusti Uppstart sammanställning under arbetsmötet i augusti.
Avstämning och samordning med Nationella vårdkompetensrådet		

## 4. Metod

Underlag till uppdraget kommer att tas fram genom:

- Intervjuer och samtal med nyckelpersoner hos alla berörda parter. Initialt ska den kommunikativa infrastrukturen säkras. Arbetet genomförs med fysiska arbetsmöten för gruppen samt på hemmaplan med fördelade uppdrag. Avstämningsmöten sker via Teams mellan de fysiska arbetsmötena. Teams är också plattform för skrivningar av rapporter och dokument.
- Inventering och kartläggning av nuläge, framtida behov samt organisatoriska och ekonomiska förutsättningar, Detta ska ske i samråd med Nationella vårdkompetensrådets berörda arbetsgrupp.
- Identifierande och bevakande av genomförda eller pågående utredningar och rapporter som berör området.  
(Uppsala)

## 5. Arbetsgruppens organisation

### Uppdragsgivare

Regionala vårdkompetensrådet Mellansverige

### Uppdragsägare

Regionala vårdkompetensrådets arbetsutskott

## **Arbetsgrupp**

### *Regionrepresentanter:*

Annica Lundin, Biträdande förhandlingschef, Region Uppsala

Anna Granath, tf förhandlingschef, Region Västmanland

Tina Lood, HR-partner, FoU, Region Örebro län

Pia Linde, förhandlingschef, Region Örebro län (sammankallande)

### *Kommunrepresentanter:*

Sahra Strandberg, bitr. förvaltningschef vård- och omsorg, Örebro kommun

### *Lärosätesrepresentant:*

Martin Wahlén, biträdande kanslichef för medicin och farmaci, Uppsala Universitet.

Huvudmännen har möjlighet att vid behov komplettera med fler representanter i arbetsgruppen.

## **6. Tidplan**

Arbetsgruppen ska fortlöpande rapportera om sitt arbete till Regionala vårdkompetensrådets arbetsutskott. Vid årets slut ska en kort skriftlig återslag rapport lämnas.

- Uppstartsmöte 16 maj, planering och formulering av uppdraget och fortsatt arbete
- Maj – augusti, insamling av underlag
- 25 augusti, arbetsmöte i Örebro. Genomgång och sammanställning av insamlat underlag. Uppstart av planerade uppgifter.
- 14 september, avstämning Teams
- 9 november arbetsmöte i Örebro, start rapportskrivning
- Slutet av november, avstämning Teams  
ställningstagande till fortsatt arbete